

Anlage 5

Kriterien für ein Abschlussgespräch

Kriterien für ein Abschlussgespräch zur möglichen Verbesserung ehrenamtlicher Tätigkeit

Fragebogen für ein Abschlussinterview

Name: _____ Adresse: _____

Ich habe an folgenden Aktivitäten mitgearbeitet:

Beginn des Engagements:

Ende des Engagements:

(bitte jedes Engagementfeld einzeln auflühren)

Bewertungsskala: 1 = sehr gut 2 = gut 3 = mittelmäßig 4 = schlecht 5 = sehr schlecht

I. Atmosphäre

Wie haben Sie die Atmosphäre insgesamt erlebt?

Wie war die Atmosphäre in der Freiwilligengruppe, mit der Sie zusammengearbeitet haben?

Wie war die Zusammenarbeit mit anderen?

Wie beurteilen Sie das Maß an Selbstständigkeit und Freiraum, das gegeben wurde?

Haben Sie genügend Verantwortung übertragen bekommen?

Wurden Ihre Ideen seitens der Gesamtleitung gehört und berücksichtigt?

II. Arbeitsbedingungen

Haben Sie sich dort engagiert, wo Ihre Ressourcen, Ihre Stärken liegen?

Wie hoch war die jeweilige Arbeitsbelastung?

Wurde auf Ihre Grenzen Rücksicht genommen?

Hat Ihr Engagement Ihnen Zufriedenheit gegeben?

Wie bewerten Sie die Infrastruktur für Ihren Engagementbereich?

Wie bewerten Sie die Anerkennung Ihrer Freiwilligenarbeit?

Wie bewerten Sie den Bereich Fortbildung und Begleitung?

III. Abschied

Wie bewerten Sie Ihr Engagement in unserer Organisation vom Ende her gesehen?

Nennen Sie positive sowie negative Aspekte. _____

Warum beenden Sie Ihr freiwilliges Engagement? _____

Haben Sie den Eindruck, dass man es bedauert, dass Sie aufhören?

Könnten wir Sie zukünftig noch einmal für ein Engagementfeld ansprechen?

Wenn ja, dann

a) für ein begrenztes, kurzfristiges Projekt?

b) für eine längerfristige Aufgabe?

c) für eine leitende Tätigkeit?

d) für _____

IV. Anmerkungen für die Organisation:

Was ist Ihnen jetzt noch wichtig zu sagen?

_____ Möchten Sie von uns eine Bestätigung bzw. eine Referenz über die geleistete Tätigkeit?

Wie erging es Ihnen mit diesem Interview?